



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Rassemblement handicap
26 au 28 novembre 2019

CFDT.FR

TRAVAIL ET HANDICAP :

L'aménagement raisonnable

Ateliers



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Objectif de l'atelier

- **S'approprier plus concrètement le sujet de l'aménagement raisonnable**
- **Évaluer la pertinence de l'auto diagnostic proposé par le DDD**
- **Envisager les pratiques syndicales à développer et mettre en œuvre pour traiter de l'aménagement raisonnable en entreprise**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Modalités de déroulement de l'atelier

TRAVAIL DE GROUPE

- 1. Chaque groupe détermine un profil de travailleur à partir des éléments de typologies fournis (diapositive suivante)**
- 2. Chaque groupe dispose d'une grille d'auto évaluation à renseigner par l'employeur**
- 3. A partir de la grille d'auto évaluation et au regard du profil déterminé dans le groupe, identifier les pratiques syndicales à développer et à mettre en œuvre**

CFDT.FR

- 4. Restitution et échanges**



Critères à votre disposition pour création du profil de salarié

- **Femme / Homme**
- **Ages : 23, 30, 42, 55 ou 61 ans**
- **Métiers :**
 - **jardinier(ère),**
 - **Professeur des écoles ,**
 - **informaticien(ne) ,**
 - **Aide-soignant(e),**
 - **agent de maintenance**
- **Situation professionnelle :**
 - **embauche**
 - **CDD, CDI**
 - **Fonctionnaire**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Critères à votre disposition pour création du profil de salarié

- **Taille établissement :**
 - Etablissement (jusqu'à 20 agents),
 - Etablissement de 100 à 500 salariés
 - Etablissement de plus de 1000 salariés
- **Nature du handicap :**
 - Personne à mobilité réduite en fauteuil,
 - Non ou mal voyant,
 - Sourd ou malentendant ,
 - Trouble psychique (au choix : bipolaire ou schizophrène),
 - Personne porteuse de trisomie,
 - Personne amputée d'un bras,
 - personne diabétique



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

A partir du profil du travailleur et de la grille d'auto évaluation de l'employeur

Quelles sont les actions à mener par la section syndicale et/ou les représentants du personnel pour :

- **Traiter de la situation de la personne**
- **Développer une approche et un argumentaire collectifs**
- **Porter le sujet auprès des agents et valoriser les actions menées?**

Pour chaque action , préciser à quel niveau elle doit se situer et identifier l'outillage syndical nécessaire pour la mener



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Restitution de l'atelier

- **Présentation des travaux par chaque groupe**
- **Réaction des autres participants**